

## 國立嘉義女子高級中學公務人員終身學習獎勵要點

105年10月3日行政會報通過

### 壹、依據

- 一、行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點。
- 二、教育部所屬機關學校員工數位學推動方案。

### 貳、實施目的

- 一、鼓勵公務人員終身學習，充實核心職能，超越自我，提升服務效能。
- 二、提升公務人員運用數位學習能力與意願，降低政策行銷及訓練時間與成本。

### 參、實施對象

本校專任公務人員（人事及主計人員獎勵另循各管行政體系規定）。

### 肆、預期目標

使每人年度終身學習時數均能符合行政院函頒訂標準。

### 伍、實施期間：以當年度1月1日起12月31日為核算研習時數期間。

### 陸、獎勵標準

- 一、當年度終身學習總時數（含與業務相關學習及數位學習時數）達100小時以上，其中與業務相關學習時數達80小時以上，數位學習時數達20小時以上者，嘉獎1次。
- 二、當年度終身學習總時數（含與業務相關學習及數位學習時數）達200小時以上，其中與業務相關學習時數達160小時以上，數位學習時數達40小時以上者，嘉獎2次。
- 三、當年度學習總時數應同時符合行政院函頒有關政策性訓練課程時數規定（依當年度公告規定為準）始得敘獎。
- 四、學習時數之計算不包括公務人員考試錄取人員基礎訓練、初任公務人員訓練、公務人員晉升官等訓練、入學進修、選修學分、專題研究之學習時數。
- 五、由本校人事室於翌年元月主動下載員工當年度公務人員終身學習網站學習總認證時數，簽辦敘獎事宜。

### 柒、本要點經本校行政會報通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。